

1	Name & Vorname	
2	Geburtsdatum:	
3	Straße & Nummer	

Status des Mitarbeiters

4	Arbeitnehmer/in (mit Haupt -Beschäftigungsverhältnis)	<input type="checkbox"/>
---	---	--------------------------

Schüler

5	Schüler/in (bitte Schulbescheinigung beifügen)	<input type="checkbox"/>
5a	Meine Schulzeit endet voraussichtlich am:	Monat & Jahr: _____
5b	Ist im Anschluss ein Studium beabsichtigt?	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> ja, ab: _____
5c	Ist im Anschluss eine Ausbildung beabsichtigt?	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> ja, ab: _____

Student

6a	Student/in (bitte Studienbescheinigung beifügen)	<input type="checkbox"/>
6b	Mein Studium endet voraussichtlich am:	Monat & Jahr: _____
6c	Beschäftigung nur in den Semesterferien?	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> ja
6d	Ist im Anschluss eine Ausbildung beabsichtigt?	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> ja, ab: _____

Andere Personengruppen

7	Hausfrau/Hausmann (sonst nicht berufsmäßig tätig)	<input type="checkbox"/>
8	freiwilligen Wehrdienst/Bundesfreiwilligendienst seit	Monat & Jahr: _____
9	Rentner/in (bitte Rentenbescheid beifügen)	Monat & Jahr: _____
10	Empfänger/in von Leistungen der BA für Arbeit	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> ja, ab: _____
11	Sozialhilfeempfänger/in	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> ja, ab: _____
12	derzeit in Elternzeit (Erziehungsurlaub)	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> ja, ab: _____
13	hauptberuflich selbstständig tätig	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> ja, ab: _____
14	Sonstiges	<input type="checkbox"/> _____

15

Beschäftigungsverhältnisse seit Jahresbeginn:

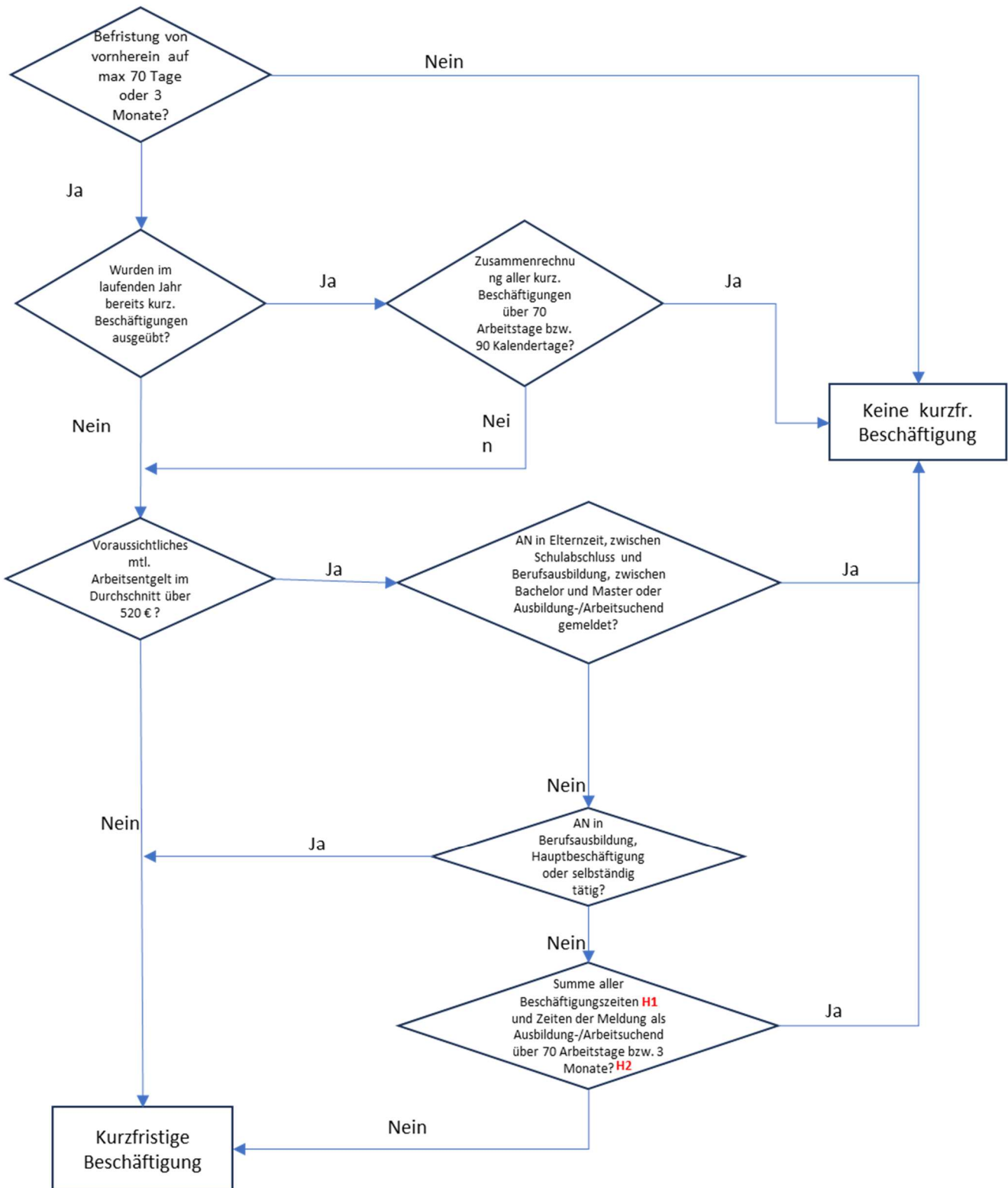
Nein

Name des Arbeitgebers	Von	Bis	Monats-Verdienst	Wöchentliche Arbeitstage

16

Datum & Unterschrift

Prüfschema Kurzfristige Beschäftigung



1

Zusatzvereinbarung zum Arbeitsvertrag vom _____

§ 1 Vertragsdauer (3 Monate)

Der Vertrag wird im vorhinein befristet und beginnt am _____. Vertragsende ist am _____, spätestens 3 Monate nach Vertragsbeginn.

oder

§ 1 Vertragsdauer (70 Arbeitstage)

Der Vertrag wird im vorhinein befristet und beginnt am _____. Vertragsende ist am _____, spätestens zum Ende des 12. Monats der Beschäftigung. Während dieser Vertragslaufzeit wird die Beschäftigung an maximal 70 Arbeitstagen ausgeübt.

§ 2 Status der Kurzfristigen Beschäftigung

Der Arbeitnehmer wird als Kurzfristig Beschäftigter angestellt. Er versichert, dass er seinen aktuellen beruflichen Status [z.B. Student oder Auszubildender] korrekt angegeben hat und er insbesondere nicht arbeitsuchend, ausbildungssuchend oder in Elternzeit ist.

Außerdem versichert der Arbeitnehmer, im laufendem Kalenderjahr keine kurzfristigen Beschäftigungen ausgeübt zu haben, durch die die Grenze von drei Monaten oder 70 Arbeitstagen überschritten wird. Er versichert weiter, dass diese Grenze auch durch das vorliegende Arbeitsverhältnis nicht überschritten wird.

Sollte der Arbeitnehmer diese 70 Arbeitstage überschreiten oder seinen beruflichen Status falsch angegeben haben, entstehen Sozialversicherungsbeiträge in Höhe von ca. 40% des Bruttolohns für die er selbst haftet.

2

Datum & Unterschrift _____