Zusatzangaben zur kurzfristigen Beschäftigung

Der Gesetzgeber stellt hohe formale Anforderungen für die Abrechnung eines Mitarbeiters als kurzfristig Beschäftigter. Um eine Prüfung sachgerecht durchführen zu können, müssen die nachfolgenden Fragen lückenlos beantwortet und vom Mitarbeiter unterzeichnet werden. Die Prüfung kann nur in Verbindung mit dem ausgefüllten Fragebogen zur Neueinstellung erfolgen. Ferner ist gesetzlich der Abschluss eines Rahmenarbeitsvertrages gefordert, der ebenfalls im Downloadcenter bereitsteht.

Berufsmäßigkeitsprüfung

1 Status bei Aufnahme der kurzfristigen Beschäftigung

- ¡ Schüler (Schulbescheinigung muss beigelegt werden)
- ¡ Student (Immatrikulationsbescheinigung muss beigelegt werden)
- ¡ Festanstellung bei anderem Arbeitgeber
- ¡ Rentner (Rentenbescheinigung muss beigelegt werden)
- ¡ Hausfrau/Hausmann (nur bei Verheirateten)
- ¡ Sonstige: Kurze Beschreibung:_____

Prüfung von vorherigen kurzfristigen Beschäftigungen

2 Hatten Sie in diesem Kalenderjahr bereits eine kurzfristige Beschäftigung?

¡ JA ¡ NEIN Beginn: _____ Ende:_____

Beschäftigungsdaten

3 Die hier zu beurteilende Beschäftigung ist im Voraus befristet? Es sind 2 Varianten der Befristung möglich:

- ¡ Befristung auf 3 Monate am Stück
- ¡ Befristung auf 70 Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres

4 Geben Sie bitte hier Beginn und Ende des Arbeitsverhältnisses an

Beginn: _____ Ende:_____

Bestätigung

Hiermit bestätige ich die Richtigkeit meiner Angaben.

_____

Datum & Unterschrift